



Verslag buitengewone ledenvergadering “Fortius” 29 november 2023

Aanwezig: 71 leden (zie presentielijst)

1. Opening

De voorzitter Charley Schmink heet de aanwezigen van harte welkom.

Bij aanvang nemen de aanwezigen eerst een moment van stilte in acht vanwege het overlijden van Mees Bernhard, lid van verdienste, op 9 november in de leeftijd van 83 jaar. Hij is 68 jaar lid geweest en was worstelaar.

Vervolgens noemt de secretaris de afmeldingen voor de vergadering.

2. Presentatie “Fortius” Meerjarenplan 2023 – 2025, gelegenheid tot vragen stellen, vaststelling van het plan

Het bestuur heeft een meerjarenplan opgesteld voor de jaren 2023-2025. Op basis van de wensen uit de vorige ledenvergadering zijn de volgende speerpunten geformuleerd:

- Meer zichtbaarheid bestuur
- Betere communicatie
- Betere training, begeleiding en toezicht
- Deugdelijk materiaal
- Betere vrijwilligersorganisatie
- Meer onderlinge verbinding
- Duidelijkheid rol verenigingsmanager

In het meerjarenplan is bij elk speerpunt aangegeven wat we willen bereiken, hoe we dit aanpakken, wanneer het doel bereikt is en de voorwaarden en borging. Ook is een kolom Actie, wie doet wat en wanneer opgenomen. Deze moet nog ingevuld worden.

De voorzitter neemt de vergadering per speerpunt mee bij de doelstellingen en vraagt de aanwezigen te reageren. *[De reacties zijn cursief weergegeven.]*

Speerpunt MEER ZICHTBAARHEID ALS BESTUUR

- *Op een e-mail is geen enkele reactie gekomen van het bestuur. De suggestie wordt gegeven om een reactietermijn af te spreken.*
- *Komt er contactinformatie over de trainers op de website?*

De voorzitter vindt dat er geen e-mails onbeantwoord mogen blijven en vraagt de e-mail nogmaals te sturen. De suggestie t.a.v. de reactietermijn zal meegenomen worden in de uitwerking van de speerpunten.

Het staat de leden vrij om het bestuur op verschillende manieren te benaderen. Men moet zich wel realiseren dat er nog vacante plaatsen zijn binnen het bestuur, waardoor het niet altijd lukt om adequaat te reageren.

We zijn bezig een aantal tools te ontwikkelen, zoals een nieuwe website. Het is de bedoeling dat de nieuwe website eind van dit jaar / begin volgend jaar online gaat. Daarop komt een organogram en contactinformatie per afdeling, wel rekening houdend met de privacy. Het bestuur wil bovendien jaarlijks een ledentevredenheidsonderzoek doen.

Speerpunt **BETERE COMMUNICATIE**

Het bestuur ziet twee richtingen.

Eenzijds de techniek, zoals e-mail en website. We willen ook tools ontwikkelen die de communicatie vergemakkelijken. Naar de algemene nieuws- en informatievoorziening gaan we serieus kijken. De communicatie zal op een modernere manier gaan dan nu.

Anderzijds het aanspreek- en informatiepunt per afdeling. Op dit moment zijn trainers en instructeurs manusjes van alles, waardoor zij niet altijd toekomen aan training geven. De corebusiness van de trainer is training geven, dus de trainer heeft ondersteuning nodig. Daarom denkt het bestuur aan afdelingscoördinatoren.

- Wat is de definitie van een afdeling?

De voorzitter ziet dat er nu verschillende terminologie wordt gebruikt met afdelingen, commissies en werkgroepen. Het is van belang dat we dezelfde termen gebruiken. Met een afdeling bedoelt het bestuur een verzameling van activiteiten, b.v. de afdeling Groepslessen en de Afdeling Atletiek. We kunnen bij de uitwerking van het meerjarenplan met elkaar afspraken maken of we b.v. de kantine ook een afdeling noemen.

- Een aantal zaken is niet goed op elkaar afgestemd, b.v. dat de Wantijloop tegelijkertijd wordt georganiseerd met andere lopen.

Maarten Vogelesang, organisator van de Wantijloop, was op de hoogte van de competitiedata van de regio en heeft geprobeerd een andere datum voor de Wantijloop te regelen. Dat is niet gelukt. Overigens is de Wantijloop traditiegetrouw de laatste zaterdag van november. Volgend jaar wordt een andere datum gepland.

- Een ander voorbeeld is het Sinterklaasfeest. Daarvoor moesten de kinderen naar buiten, omdat er binnen vergaderd moest worden.

De voorzitter ziet dit als verbeterpunten, waar coördinatoren van afdelingen een rol in kunnen spelen. De coördinatoren moeten ook onderling overleg met elkaar hebben.

- De afdeling Wegatletiek heeft een coördinator. Blijft de rol van coördinator hetzelfde als nu?

- Hoe komen we aan coördinatoren voor de andere afdelingen?

- Op de website is niet te vinden welk vrijwilligerswerk er is.

De voorzitter geeft aan dat de rol van coördinator beschreven moet worden. Het bestuur heeft het jaarplan opgeschreven. Als bestuur maken we ons sterk door zichtbaar te zijn en te faciliteren. Na vanavond zullen de leden daar zelf antwoord op moeten geven. Jullie zijn aan zet om de vrijwilligersorganisatie op te zetten, zegt de voorzitter. Daarbij is de vraag eigenlijk meer, hoe komen we bij de rest van de leden, want iedereen die de voorzitter hier ziet heeft al een vrijwilligersfunctie.

Naast de interne communicatie moeten we ons ook extern profileren. De website is daarvoor één van de middelen. Recent was er een discussie over de Drechtstadloop. Waarom claimde het bestuur niet meteen een kraam voor ledenwerving bij dit evenement?, was de vraag. Het

bestuur heeft als standpunt dat de vereniging op dit moment niet volledig waar biedt voor zijn geld.

- Waarom wil het bestuur nu niet werven? Zo staan we stil met de ledenwerving.

Bestuurslid Alice van Driel antwoordt dat er bij de jeugd te weinig vrijwilligers zijn om training te geven. Een aanwas van leden bij de jeugd kan deze afdeling nu niet aan.

De voorzitter voegt er aan toe dat leden die al jaren lid zijn, hun lidmaatschap opzeggen, omdat de organisatie niet goed loopt. Daar moeten we eerst wat aan doen.

Speerpunt **BETERE TRAINING, BEGELEIDING EN TOEZICHT**

- Er zijn geen programma's voor de trainingen. Deze moeten planmatig ingericht worden.

- Wij hebben niet de mensen om topsporters te trainen, dus dan gaan ze weg.

- We kunnen expertise inhuren. We hadden een professionele trainer, maar die is weggegaan op een bijzondere manier.

- Speelt dit probleem bij alle afdelingen? Bij boksen hebben we b.v. ook geen trainer meer.

Volgens de voorzitter krijgt het bestuur problemen voorgelegd die het niet kan oplossen.

Planmatig werken is een uitdaging voor de trainers. Je maakt als trainers met elkaar afspraken over de manier van trainen. Veel staat en valt met de inzet van vrijwilligers. Het bestuur krijg wel klachten, maar niet meer van de groepslessen, omdat daar een afdelingscoördinator is.

- De wegatletiek en bij behorende trainersopleidingen zijn redelijk in orde. Ook al zijn daar wel verbeterpunten.

Speerpunt **DEUGDELIJK MATERIAAL**

Een aantal afdelingen loopt met investeringen op onderdelen achter. Naast investeren kijken we ook naar opslagruimtes en het toezicht daarop.

- Hoort de atletiekbaan bij het materiaal?

De voorzitter attendeert op de introductie van het jaarplan. Daar staat wat de gemeente en de Stichting Overdekte Accommodatie Reeweg (SOAR) voor ons betekenen. De buitenaccommodatie huren we van de gemeente. We zijn in overleg met de gemeente over de renovatie van de baan. De gemeente bepaalt daarbij zelf haar agenda. We zijn één van de verenigingen waar vernieuwing nodig is.

- De EHBO doos is niet goed gevuld. Inspecteer deze regelmatig. Doe er wat meer pleisters in.

Johan Moree, verenigingsmanager, licht toe dat de EHBO dozen eens in de twee maanden worden ververst en aangevuld. Ontbreekt het aan iets, geef het dan aan, b.v. door er een briefje op te plakken.

Speerpunt **BETERE VRIJWILLIGERSORGANISATIE**

De voorzitter geeft aan dat feestjes en activiteiten helpen voor meer verbondenheid. Zet je afdeling minimaal een keer per jaar in de picture, dat geeft ook verbinding.

Het gaat nog vaak mis in de communicatie, b.v. met een dubbele boeking van de kantine.

Verbinding is iets wat je persoonlijk ook moet willen.

De voorzitter heeft de functieomschrijving van de verenigingsmanager met Johan Moree doorgenomen. De omschrijving was te vaag en algemeen. Intussen heeft het bestuur een nieuwe omschrijving opgesteld en afspraken gemaakt waar de verenigingsmanager over gaat. Hij is het eerste aanspreekpunt voor de vereniging, maar zijn functioneren staat of valt met organisatie om hem heen.

- *De taak die nu is omschreven voor de verenigingsmanager, is te groot voor één persoon. Daarvoor hebben we twee verenigingsmanager nodig.*
- De verenigingsmanager coördineert vrijwilligers en moet dan ook een aantal avonden aanwezig zijn.
- *De verenigingsmanager kan hier in feite niet in zijn vrije tijd zijn, want ook dan wordt hij aangesproken.*

De verenigingsmanager is voor 32 uren in dienst van "Fortius". Daarvan werkt hij 6 uren voor de Stichting. De voorzitter denkt dat dit voldoende is, als we de organisatie om hem heen goed organiseren. Als dat niet zo is, dan moeten we daaruit de consequenties trekken. We moeten vrijwilligers op de plekken zetten die de verenigingsmanager nodig heeft. Johan steekt heel veel tijd in zaken die de leden moeten doen. We gaan ook de werktijden van de verenigingsmanager vastleggen, maar zijn nog niet zover. Alles wat wij om hem heen organiseren met vrijwilligers, maakt dat hij zijn rol kan invullen.

PAUZE

Na de pauze geven de bestuursleden Alice van Driel en Jasper Beljaars nog een toelichting op de aanpak van de speerpunten Betere vrijwilligersorganisatie en Communicatie en Promotie.

Speerpunt **BETERE VRIJWILLIGERSORGANISATIE**

Alice:

In de vorige ledenvergadering werd geopperd vrijwilligerstaken verplicht te maken. Bij veel verenigingen is een vrijwilligerstaak verplicht. Als je niets doet, kun je het afkopen. Daar zijn veel discussies over geweest, maar het bestuur wil dat nog niet. We willen de komende twee 2 jaar werken aan een gezonde vrijwilligersorganisatie. Als het dan nog droevig is gesteld, moeten we misschien overgaan tot verplichting. Op de website komt een vacaturebank. We brengen eerst in kaart wat we nodig hebben.

- *Eerst wordt gewerkt aan het vrijwilligersbeleid en pas eind 2024 gaan we vrijwilligers invullen. Er is een aantal problemen, zoals de kantine waar vrijwilligers morgen nodig zijn. Heeft het bestuur een plan voor de korte termijn?*
- *Je moet mensen persoonlijk benaderen, b.v. elke avond bij loopgroepen vragen wie er die avond in de kantine staat. Dan heb je al een deel van het probleem opgelost.*

Het bestuur weet dat sommige dingen urgentie hebben. Stel dat er voor de kantine in het 2e kwartaal niets is geregeld, is dan moeten we het anders doen.

Speerpunt **BETERE COMMUNICATIE**

Jasper:

Er is een plan gemaakt voor communicatie en promotie. We maken onderscheid tussen interne communicatie en externe communicatie.

Er komt een duidelijke interne communicatiestructuur. We willen afdelingscoördinatoren met een verenigingsmanager die een spin in het web is. Daarbij willen we ervoor zorgen dat vragen meteen bij de juiste personen terechtkomen, b.v. met contactformulieren.

De website krijgt een make-over. Niet alleen als nieuwsplatform voor onze leden, maar ook voor promotie.

Leden hebben gevraagd om een nieuwsbrief die meer past bij deze tijd. Het kost nu veel tijd om de uitgebreide nieuwsbrief samen te stellen. We willen de nieuwsbrief iets korter maken, maar wel de goede punten behouden, zoals de leuke interviews.

Voor promotie willen we de vereniging visueel aantrekkelijk maken. We zijn een omnisportvereniging. Daarbij willen we alle afdelingen op een gelijke manier laten zien.

Maar we gaan eerst de interne communicatie regelen en werken langzaam toe naar een goede promotiestructuur. Soms moeten we temporiseren, omdat we tijd nodig hebben. Dan kijken we waarop we het accent leggen en wat later komt.

Wie mensen kent met kennis van promotie, video, fotografie of communicatie, kan dit doorgeven aan Jasper. Henk Nugteren, eindredacteur van de nieuwsbrief, sluit zich aan bij de oproep van Jasper. Hij doet het redactiewerk al 30 jaar en stopt er een keer mee.

3. **Rondvraag**

- Voor het worstelen is er geen trainerscursus. Kan de voorzitter hier achteraan gaan bij de worstelbond?

De voorzitter zal zijn invloed uitoefenen bij de worstelbond. Tegelijkertijd kijkt hij naar alternatieve wegen, zoals een workshop door Bram Franken, trainer van de worstelaars.

- Tijdens evenementen in de hal wordt er gerookt, met name op zondag. peuken worden op de grond gegooid. Er is niet veel zichtbaar over de rookvrije zone, waarom niet?

- Hang een bordje aan het gebouw dat roken verboden is.

Binnen het gebouw geldt een rookverbod. Buiten is gemeentegrond en daar is roken toegestaan. In de praktijk speelt ook een handhavingsprobleem. Voel je vrij om iemand aan te spreken op zijn gedrag.

De gemeente moet bepalen dat de omgeving van ons gebouw een rookvrije zone wordt. In december heeft de gemeente overleg met de gebruikers van het sportpark. Wij hebben dit onderwerp op de agenda gezet. Ook hebben we het onderwerp regelmatig aangekaart bij de sportregisseur / beleidsadviseur Sport van de gemeente Dordrecht Patrick van der Zouwen. Alice licht toe dat schoolpleinen en speeltuintjes rookvrij zijn. Overigens willen niet alle verenigingen rookvrij zijn. Er komt naar verwachting een uitspraak dat de sportomgeving rookvrij moet zijn.

- De baanatleten waren blij met de hal in de winter voor 60 meter sprinten. Nu zijn er meer afdelingen op dinsdag en donderdag. Hoe is het ontstaan dat er steeds meer afdelingen op die tijden gebruik maken van de hal?

- Inschikken en anders inrichten voor het sprinten is absoluut niet mogelijk. Er zijn ook polsstokhoogspringers. Er is een onmogelijkheid gecreëerd. Je kunt niet in één ruimte atletiek en worstelen laten trainen.

- Er ligt een voorraad atletiekspullen die ruimte in beslag nemen en ook ergens anders kunnen liggen.

Jasper Beljaars licht de situatie toe. Het bestuur heeft informatie opgehaald bij de leden. We zijn een omni-sportvereniging. Daar ligt een uitdaging. Feit is dat we verschillende afdelingen hebben en dat maakt het wel moeilijk te managen. We willen de afdelingen in gelijke mate onderdeel laten zijn van de vereniging. Het bestuur heeft aan Bram, trainer van de worstelaars, gevraagd terug te komen. Dit heeft ook te maken met de financiën, een sporthal elders huren is duur.

Met het terughalen van de worstelaars naar de hal realiseren we ons dat we niet iedereen blij kunnen maken. Voor Bram draaide het worstelen in de MOK zaal goed. Hij heeft met de terugkeer in de "Fortiushal" concessies moeten doen. Vanuit de atletiek moet wat ingeleverd worden op de dinsdagavond. Er zijn meerdere trainingsavonden en we hebben de luxe dat we indormogelijkheden hebben. De consequentie van de verandering is dat sprinten in de hal op dinsdagavonden lastiger wordt. Maar uit eigen ervaring weet Jasper dat de trainingen ook zo in te richten zijn, dat sprinttraining mogelijk blijft.

Jasper stelt aan betrokkenen voor na de vergadering nog even te blijven, zodat hij het onderwerp verder met hen kan bespreken.

o
4.

Sluiting

Het meerjarenplan is hiermee vastgesteld.

De voorzitter sluit de vergadering en dankt iedereen voor de inbreng.