

Meerjarenplan Fortius: Verbeteren vrijwilligersorganisatie

Aanleiding :

- Altijd dezelfde kleine groep trouwe vrijwilligers
- Vertrek vrijwilligers zonder nieuwe instroom
- Minder vrijwilligers moeten meer doen
- Zaken blijven liggen vanwege prioriteiten
- Zeer lage kantine-inkomsten
- Onnodige inhuurkosten
- Vaker sluiten sportgebouw
- Vaker afgelasten activiteiten
- Enzovoorts.....

Concrete verbeterdoelen

1. Alle verenigingstaken en -rollen worden structureel uitgevoerd door leden.
2. De inzet van voldoende leden is structureel geborgd.

Solidariteit: iedereen doet iets!

Maak inzet verplicht

Veel gehoorde kreet van trouwe vrijwilligers.

Bij de meeste verenigingen geldt een verplichting, bijvoorbeeld kantinedienstplicht. Waarom niet bij ons?

Goede nieuws: Inzet Bij Fortius is al verplicht.

Slechte nieuws: “Het werkt bij Fortius niet”.

Fortius' Huishoudelijk Reglement

J. OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 40

1. Ieder lid is **verplicht**, op enigerlei wijze **vrijwilligerswerk** voor de vereniging te verrichten, tenzij er "zwaar wegende redenen" zijn, waardoor men hieraan geen invulling kan geven. Dit is ter beoordeling aan het hoofdbestuur.
2. Het hoofdbestuur kan in een dergelijk geval een **"afkoopsom"** bedingen, waarvan de hoogte jaarlijks door de ALV wordt bepaald.
3. De vereniging kan door een besluit van het hoofdbestuur, de algemene ledenvergadering of een ander "wettelijk" orgaan, verplichtingen -al dan niet van financiële aard- aan de leden opleggen (= statuten artikel 24 lid 6).

Verplicht vrijwilligerswerk?

- Contradictio in terminis !
- Enigerlei wijze?
- Wat houdt begrip vrijwilligerswerk in?
- Wanneer “Zwaarwegende redenen”?
- En welk bedrag als afkoopsom?

Kortom: Redactie huidige artikel 40 is algemeen en vaag

Bedoeling lijkt duidelijk:

- Iedereen doet mee tenzij....
-alleen hoe organiseer je dat?

Begrip Vrijwilligerswerk

Kenmerken:

- Onbetaald (geen loon)
- Onverplicht (geen dienstverband)
- Vrijwillig (vrije wil)
- Verenigingsdoel (niet voor jezelf)
- Geen winstdoel

ONDERSCHEID ROL EN TAAK als hulpmiddel

VERENIGINGSROL

- Voor een rol zijn kwalificaties nodig (kennis, licentie, opleiding etc.).
- Een rol kan daarom niet door iedereen uitgevoerd worden.
- Niemand kunnen we verplichten.
- Vrijwillige keuze noodzakelijk.

Voorbeelden: Trainer, penningmeester enzv.

VERENIGINGSTAAK

- Voor een taak zijn kwalificaties niet nodig.
- Een taak kan door iedereen uitgevoerd worden.
- Bij onvoldoende vrijwillige inzet: noodgedwongen verplichten.

Voorbeelden: Kantinedienst, schoonmaak

Vragen?

Ik wist het niet.....

Leden willen soms best helpen maar willen weten:

- Welke taken en rollen zijn er?
- Waar?
- Wat houdt de taak of rol in?
- Wanneer?
- Hoeveel tijd kost het?
- Is er een kwalificatie nodig?
- Wat is de vergoeding?
- Waar vind ik de vacature?

Waar zijn taken en rollen binnen Fortius?

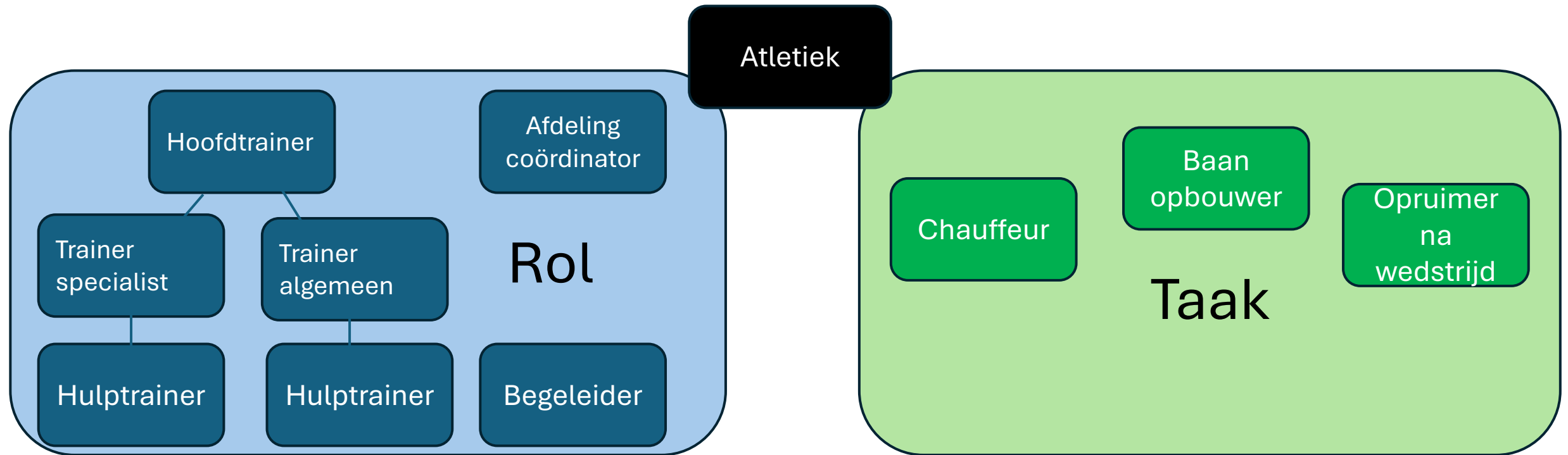
Afdeling

- Atletiek
- Bestuur (V & S)
- Communicatie
- Evenementen
- Fitness
- Groepslessen
- Kantine
- Ledenadministratie
- Running
- Worstelen

Commissie

- Activiteiten
- Jeugd
- Kas
- Kleding
- Lief en leed
- Technische (Klusteam)
- Vertrouwens- (contactpersonen)
- Wedstrijd Organisatie
- PM

Organogram Taken en Rollen (voorbeeld!)



Hoofdtrainer

Rolinhoud: training
geven en wedstrijden
begeleiden

Trainersdiploma
VOG
EHBO

Tijdsindicatie:
6 uur per week avond
en weekend

Vergoeding:
10 euro per training
of wedstrijd

Vacaturepagina

(voorbeeld!)

Afdeling
Atletiek

Chauffeur

Halen brengen
spelers wedstrijd

Rooster

1 of 2 dagdelen
afhankelijk van
locatie

Waardering:
2 Punten

Actieplan

We gaan leden die nu niets doen, vragen om inzet voor:

- Bepaalde verenigingstaken en -rollen.
- Rollen altijd op basis “vrijwilligheid”.
- Taken worden “verplicht” om voldoende opkomst te garanderen.

**Verplichting is geen DOEL maar een MIDDEL
om bepaalde inzet te realiseren!**

Beleidskaders “Inzet op taken en rollen”

- Elk lid voert op afroep verplicht verenigingstaken uit.
- Voor jeugdige leden onder de 16 moeten ouders/verzorgers inzet leveren.
- Taakverplichting kan jaarlijks worden afgekocht.
- Leden voeren gevraagd of ongevraagd op vrijwillige basis maar niet-vrijblijvend een verenigingsrol uit.
- Zolang een verenigingsrol door een lid wordt uitgevoerd, geldt er geen taakverplichting.
- Voor verenigingsrollen gelden vergoedingen die jaarlijks worden geïndexeerd.
- Verenigingsrollen en -taken zijn vastgesteld, duidelijk beschreven en worden voortdurend onder de aandacht gebracht van alle leden.
- Voor de uitvoerbaarheid van de taakverplichting gelden heldere richtlijnen.

Fortius' Huishoudelijk Reglement

Artikel 40

1. Ieder lid is **verplicht**, op enigerlei wijze **vrijwilligerswerk** voor de vereniging te verrichten, tenzij er "zwaar wegende redenen" zijn, waardoor men hieraan geen invulling kan geven. Dit is ter beoordeling aan het hoofdbestuur.
2. Het hoofdbestuur kan in een dergelijk geval een **"afkoopsom"** bedingen, waarvan de hoogte jaarlijks door de ALV wordt bepaald.
3. De vereniging kan door een besluit van het hoofdbestuur, de algemene ledenvergadering of een ander "wettelijk" orgaan, verplichtingen -al dan niet van financiële aard- aan de leden opleggen (= statuten artikel 24 lid 6).

**Nieuwe redactie gewenst om
taak- en roluitvoering effectief te maken en wat is de
afkoopsom?**

Gevraagd Besluit Algemene ledenvergadering

Aanpassing artikel 40 huishoudelijk reglement:

1. Het hoofdbestuur stelt verenigingstaken en verenigingsrollen vast.
2. Ieder lid is verplicht om op afroep verenigingstaken te verrichten.
3. Is het lid jonger dan 16 jaar, dan geldt de verplichting voor de ouder of wettelijke vertegenwoordiger.
4. Ieder lid mag de verplichting van lid 2 en 3 jaarlijks afkopen met de door de ALV vastgestelde som van € 60.
5. Zolang een lid vrijwillig een verenigingsrol uitvoert, gelden lid 2 en 3 niet.
6. Het Hoofdbestuur stelt voor de uitvoerbaarheid van dit artikel Nadere Regels vast.
7. Vastgestelde verenigingstaken en –rollen, rolovergoedingen, Nadere Regels of wijzigingen, worden door het Hoofdbestuur gepubliceerd op de digitale media van de vereniging.

Vragen leden?

Vraag aan ALV:

1. Redactievoorstel artikel 40 akkoord?
2. Welke afkoopsom stellen we vast?

Stemming en pauze

Stappenplan 2025-2026

NU: Artikel 40 Huishoudelijk Reglement aanpassen en afkoopsom bepalen

TM Q4 2025

1. Inventariseren taken en rollen bij vereniging, stichting, alle afdelingen en commissies.
2. Vaststellen taken, rollen en vergoedingen en Nadere regels artikel 40 HH (Hoofdbestuur met hulp van AC).
3. Publiceren

TM Q1 2026

4. Leden informeren, uitvragen inzetvoorkeur individualiseren en registreren
5. Inrichten Inzetorganisatie.

Miv Q3 / 1 juli 2026

6. Implementeren : Starten non-stop Campagne “Pak jouw heldenrol bij Fortius” en leden inroosteren en oproepen voor verenigingstaken.
7. Evalueren

1 Inventariseren taken en rollen

Vereniging, stichting, afdelingen en commissies inventariseren:

1. Bestaande en Nieuwe taken en rollen
2. Huidige bezetting of vacature
3. Minimaal benodigde capaciteit
4. Beschrijving per taak en rol
5. Indicatie tijdsbesteding per taak en rol

(VSAC krijgen digitaal een formulier om taken- en rollen op te geven)

Gereed Q4 2025

2 Vaststellen

1. Taken en rollen worden vastgesteld door het hoofdbestuur
2. Rolvergoedingen idem
3. Nadere Regels idem

Planning: Gereed Q1 2026

3 Publiceren

1. Op digitale media staan per afdeling en commissie de organogrammen met taken en rollen.
2. Verenigingstaken, verenigingsrollen met vergoedingen en de Nadere Regels.
3. Centrale vacaturepagina met daarop vacante rollen.
4. Nieuwsbrief: Vaste rubriek vacatures rollen.

Planning: Gereed Q1 2026

4 Informeren, uitvragen en registreren

1. Alle leden individueel informeren over de bedoeling, wijzen op alle vastgestelde vrijwillige (reserve) rollen, verplichte taken, afkoop-optie en de Nadere Regels
2. Alle leden individueel vragen om inzetvoorkeur onder 1 door te geven.
3. Registreren en vullen “Mijn Fortius”-omgeving.

(Leden krijgen -met rappel- digitaal een informatieflyer met invulformulier/link)

Planning: Gereed Q2 2026

5 Inrichten Inzetorganisatie

1. Digitale administratie opzetten -o.a. vullen Mijn Fortius, Takenrooster, en Rollenpool-.
2. FAQ Inzetorganisatie (Digitaal informatiepunt voor leden).

Planning: Gereed Q2 2026

6 Implementeren

1. Rollen: Starten non-stop Campagne “Pak jouw heldenrol bij Fortius”
2. Taken: Alle leden (zonder rol of afkoop) inroosteren en oproepen voor verenigingstaken.
3. Vacante rollen worden bij aanmelding meteen vervuld en toekomstige vacatures vervuld door reservisten uit de Rollenpool.

Planning: Start 1 juli / Q3 2026

7 Evalueren Inzetorganisatie

1. Standaard aandacht tijdens Periodiek Afdelingsoverleg over voortgang en knelpunten.
2. Standaard agendapunt ALV (Inzetorganisatie)
3. Idem vaste rubriek: Jaarverslag en financiële Jaarrekening
4. Ledentevredenheidsonderzoek LTO (Conform meerjarenplan Fortius)

Planning: Vanaf Q3 2026

ALV akkoord met Stappenplan?

Samenvatting

- Taken worden op afroep verplicht uitgevoerd door leden zonder rol of afkoop (structurele borging).
- Voor bezetting van alle Rollen non-stop campagne voeren.
- Bij uitval Rolbezetting hebben we reservisten in de Rollenpool (structurele borging).

Tenslotte

Gevraagde ondersteuning per direct

Wie (kent iemand die) het bestuur, de eigen afdeling of commissie wil helpen met de inzetorganisatie?

Nieuwe ROL: Taakcoördinatoren per afdeling of commissie!